

Plats och tid	Tärnaby, Regionens hus i Umeå, 2025-05-19, kl 11.00 -11.50 Norsjö, Regionens hus i Umeå, 2025-05-23, kl 11.00 -11.50 Storuman Regionens hus i Umeå, 2025-05-27, kl 11.00 -11.50
Närvarande	Harriet Hedlund (S), ordförande regionfullmäktige Janeth Lundberg (S), 1:e vice ordförande regionfullmäktige Anna-Karin Nilsson (M), 2:e vice ordförande regionfullmäktige samt 1:e vice ordförande demokratiberedningen Daniel Johansson, ordförande demokratiberedningen Magnus Eriksson (S), 2:e vice ordförande demokratiberedningen Håkan Nilsson (S) ordförande beredningen för kompetensförsörjning Maria Kristoffersson (C) 1:e vice ordförande beredningen för kompetensförsörjning Lillian Nilsson (V) 2:e vice ordförande beredningen för kompetensförsörjning Hans Lindberg (S), ordförande Beredningen för Regional utveckling och samverkan
Övriga	Sofia Jonsson, sekreterare Viktor Sjödin, sekreterare Linn Nilsson nämndsekreterare Jonathan Lundberg nämndsekreterare
Sekreterare	Sofia Jonsson, 19/5 och 23/5 2025 Viktor Sjödin 27/5 2025
Ordförande	Harriet Hedlund (S)
Underskrifter	Sker genom digital justering

Demokratiberedningen 19/5 2025, kl 11.00-11.50, Tärnaby samt Teams

I Demokratiberedningens uppdragsbeskrivning står det att beredningen ska verka för att medborgarna ska känna förtroende för den representativa demokratin och de politiska församlingarna, dess förvaltningar och tjänstepersoner. Regionens medborgare ska vidare beredas goda förutsättningar till dialog med den politiska organisationen och dess förtroendevalda för att kunna bidra till och påverka det regionala beslutsfattandet och genomförandet av fattade beslut.

För att underlätta den demokratiska processen ska beredningen:

- Bidra till ökad kunskap om medborgarnas behov av åtgärder och insatser
- Verka för att utveckla relationen mellan medborgare och deras förtroendevalda
- Verka för att utveckla relationen mellan medborgare och det offentliga institutioner och företrädare.

Vidare ska beredningen särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering. Regionfullmäktige har för 2025 riktat följande uppdrag till demokratiberedningen:

- Hämta in synpunkter på vad västerbottningen vill förbättra när det gäller Region Västerbottens hållbarhetsarbete utifrån Agenda 2030.

Beredningen ska i första hand arbeta med medborgardialoger som verktyg. Beredningen har möjlighet att inhämta information och uppgifter från verksamheten samt kunskap inom aktuellt område. Beredningen ska i sitt arbete särskilt beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Hur beredningen har kommit igång med sitt arbete och bedömning av hur uppdraget gått så här långt?

Beredningens presidium informerar om att beredningen har kommit igång bra med årets uppdrag. Närvaron vid beredningens möten har varit hög och präglats av ett gott samarbetsklimat, med stort engagemang bland ledamöterna.

Beredningen ägnade inledningsvis en del tid åt att inhämta information från regionens verksamheter som bedriver arbete inom området. Beredningen har även varit i kontakt med SKR för att ta reda på hur andra regioner i Sverige arbetar med frågan.

Uppdraget upplevdes lite svårt när det blev dags att formulera frågeställningar till enkätundersökningen och eventuella medborgardialoger. Ämnet kräver vissa förkunskaper om både Agenda 2030 och regionens pågående arbete, och det har inte varit helt lätt att hitta rätt nivå på frågeställningarna. I enkäten har därför information bifogats om både Agenda 2030 samt regionens pågående arbete.

Enkätundersökningen pågår fram till mitten av juni och tankar finns även om att anordna några dialogmöten i anslutning till detta.

Inspel inför kommande års uppdrag

Beredningen har påbörjat diskussionen om kommande års uppdrag och ett förslag som lyfts är att det vore intressant att utvärdera tidigare års uppdrag och se vad som genomförts 1-2 år efter att rapporterna har redovisats. Vidare finns behov av att se över arbetsformer och återkopplingen till invånarna kring eventuella åtgärder i verksamheterna som kommit till stånd genom beredningarnas arbete. rapporterna bidragit till.

Beredningen lyfter avslutningsvis den protokollsanteckning som lämnades vid föregående fullmäktigesammanträde, i vilken det föreslogs att ett stycke i rapporten skulle strykas då ledamöterna bakom anteckningen menade att informationen inte stämde. Beredningen önskar att presidiet tar med sig frågan om fullmäktige kan göra ändringar i beredningens rapport

Underlag: Verksamhetsplan 2025

Beredningen för kompetensförsörjning, 23/5 2025, kl 11.00 11.50 Norsjö samt Teams

Deltagare: Håkan Nilsson (S) ordförande och Maria Kristoffersson (C) 1:e vice ordförande, Lillian Nilsson (V) 1:e 2:e vice ordförande, Linn Nilsson nämndsekreterare

Beredningens uppdrag är att beskriva kompetensförsörjningen, både för Västerbottens län och den egna organisationen Region Västerbotten. För att genomföra uppdraget behöver beredningen beställa lägesrapporter från Region Västerbottens styrelse och nämnder, med utgångspunkt i styrelsens och nämndernas arbete inom området kompetensförsörjning. Beredningen ska särskilt i sitt arbete beakta och väga in effekter av jämställdhet, jämlikhet och diskriminering.

Kompetensförsörjning för denna beredning avgränsas att gälla privat och offentlig sektor inom Västerbottens län. Syftet med beredningen är att omvärldsbevaka, informera och ge kunskap.

Beredningen för kompetensförsörjning har av regionfullmäktige fått följande riktade uppdrag för året 2025;

- Undersöka och lyfta goda exempel på hur kompetensutbyte genom avtalssamverkan mellan kommuner och mellan kommuner och regioner kan bidra till att minska kompetensbristen.
- Undersöka hur arbetsgivare kan attrahera sin befintliga personal att jobba kvar på sin arbetsplats även efter pensionsåldern.
- Presentera goda exempel på arbete inom jämställdhet, jämlikhet och diskriminering som kan bidra till kompetensförsörjningsarbetet.
- Undersöka vilka aktörer som är drivande i kompetensförsörjningsarbetet på olika nivåer i Sverige.

Hur beredningen har kommit igång med sitt arbete och bedömning av hur uppdraget gått så här långt?

Beredningens arbete har kommit igång bra och det finns en god struktur och planering för arbetet med årets uppdrag. Beredningen jobbar flexibelt och dyker det upp nya frågor under resans gång så läggs dessa in i verksamhetsplanen. Det har funnits stor enighet bland beredningens ledamöter kring rapporternas utformning och slutsatser, vilket ses som positivt. Inom beredningen har man även diskuterat hur arbetet ska fördelas mellan externa och intern kompetensförsörjning.

För närvarande arbetas med uppdraget "attraktivitet kring arbete efter pensionen", och en enkät har gått ut till 28 olika aktörer med frågor om hur de arbetar för att få personer att jobba vidare efter pensionsåldern. Enkäten ligger ute och har sin deadline före midsommar.

Beredningen arbetar även med att undersöka exempel på olika samarbets- och samverkansformer ute i länet och har bl.a tagit del av hur Bjurholm och Nordmalings kommuner arbetar tillsammans inom olika områden. Vidare har beredningen ägnat en del tid åt att informera sig om olika delar kring kompetensförsörjningsfrågan; både kring förväntade växlingar i personalbehov inom exempelvis skola och omsorg samt hur olika sektorer ska kompetensförsörjas när det inte finns tillräckligt med människor.

Beredningen har under året träffat "Kompetensrådet" för att informera sig om hur det fortsatta arbetet ser ut. Behoven i länet ser olika ut och kräver olika arbetsinsatser. Beredningen har även träffat Peab och fått ta del av hur de arbetar med jämställdhetsprojektet "Building Women", vars syfte är att få fler kvinnor att arbeta i branschen.

Övrigt

Beredningen anser att nämndernas svar på rapporterna inte varit fullt så konkreta som beredningen hade önskat och att det kan vara svårt att veta hur rapporten tas vidare i organisationen. Beredningen upplever att det finns en stor förväntan på resultat från de aktörer i länet som den möter, och att regionen spelar en viktig roll i frågan.

Inspel inför kommande års uppdrag

Det stora fokusområdet inför 2026 blir att arbeta med uppdraget som gavs vid beredningens uppstart, "att presentera ett förslag på metoder och förbereda hur regionen kan bidra till en långsiktig plan på 5–20 års sikt för kompetensförsörjningen i Västerbotten".

Vidare finns tankar om att följa upp och sammanställa nämndernas svar på de rapporter som skrivits.

Underlag: Verksamhetsplan 2025

Beredningen för Regional utveckling och samverkan, 27/5 2025, kl 11.00-12.00 Storuman samt teams

Deltagare: Hans Lindberg (S), ordförande och Jonathan Lundberg nämndsekreterare

Beredningens uppdrag är samverkan mellan regionen och kommunerna enligt lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.

I uppdragsbeskrivningen framgår att fullmäktigeberedningen för samverkan och regional utveckling ska verka för samverkan mellan Region Västerbotten och kommunerna i Västerbottens län i frågor av gemensamt intresse inom regional utveckling, samt att beredningen har i uppdrag att omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling.

Beredningen för samverkan och regional utveckling har i februari antagit en verksamhetsplan för 2025 för att genomföra sina uppdrag:

- Omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling med särskilt fokus på kommunernas förmåga till mat-, vatten- och elförsörjning.
- Redovisa övriga behov inom ramen för samverkan inom regional utveckling
- Utifrån den regionala utvecklingsstrategin, beskriva kommunernas största utmaningar och möjligheter inom regional utveckling och hållbar tillväxt

Hur beredningen har kommit igång med sitt arbete och bedömning av hur uppdraget gått så här långt?

Beredningens ordförande informerar om att beredningen har kommit igång bra med årets uppdrag. Närvaron vid beredningens möten har varit hög och präglats av ett gott samarbetsklimat, med stort engagemang bland ledamöterna. Det är många perspektiv som lyfts i beredningen och fokus har legat på det förhöjda säkerhetsläget och hur hela regionen ska bli robusta. Frågor som lyfts i dialogen är exempelvis infrastruktur som vägar och flygplatser. Vilka transportnoder kommer det finnas i framtiden i Västerbotten. Samverkan mellan olika aktörer som kommun, region, stat och civilsamhället kommer vara nyckeln till en motståndskraftig nation.

Inspel inför kommande års uppdrag.

Beredningen föreslår att regionfullmäktige uppdrar till beredningen att för år 2026 fortsatt utifrån den regionala utvecklingsstrategin, beskriva kommunernas största utmaningar och möjligheter inom regional utveckling och hållbar tillväxt.

I uppdraget att omhänderta relevanta primärkommunala perspektiv inom området för regional utveckling, fokuserar beredningen fortsatt på områdena kollektivtrafik och transportinfrastruktur för år 2026.

Övrigt som beredningarna önskar lyfta till fullmäktige kring arbetet/uppdraget

Beredningens ordförande lyfter hur beredningens rapport kan lyftas i flera forum än regionfullmäktige. I vilka fler sammanhang kan rapporten delges, idag lyfts den till viss del på mötesplats Lycksele. Diskussion om i vilka fler forum rapportens slutsatser kan användas vidare inom organisationen.

Underlag: Verksamhetsplan 2025

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**